



IESS

Instituto en Línea de Estudios Integrales en Seguridad Social, S.C.

LAS RELACIONES LABORALES Y SUS FORMALIDADES

Objetivo del curso:

El participante cuente con los conocimientos jurídicos actualizados en relación con la Legislación Laboral y de Seguridad Social, así como en el alcance y contenido de los contratos, tanto de los clientes como con sus trabajadores.

Así mismo identificara los hechos en los que puede incurrir el trabajador y dan causa a la terminación de la relación laboral o aplicación de una medida disciplinaria y sanciones que se aplican en caso de incumplimiento de sus obligaciones laborales.

Curso dirigido a:

Gerentes de Área, Generalistas, Noministas, Contadores Públicos y encargados de Recursos Humanos.

TEMARIO

I.- MARCO JURIDICO

I.1 Definiciones para efectos laborales.

I.2 Requisitos y alcances de los contratos laborales.

I.3 Implicaciones con la Reforma Laboral.

II.- INTERMEDIARIO LABORAL

II.1 Definición.

II.2 Responsabilidad solidaria.

II.3 Responsabilidad subsidiaria.

III.-SUBCONTRATACION

III.1 Definición.

III.2 Responsabilidad solidaria.

III.3 Responsabilidad subsidiaria.

IV.- PRESTACIONES MINIMAS DE LEY

IV.1 Vacaciones.

IV.2 Prima Vacacional.

IV.3 Aguinaldo.

IV.4 Salario

VI.- MODALIDADES DE CONTRATACION

VI.1 A prueba.

VI.2 Capacitación Inicial.

VI.3 Obra Determinada.

VI.4 Tiempo Determinado.

VI.5 Por temporada.

VII.- Formatos y Controles internos

VII.1 Reglamento Interior de Trabajo.

VII.2 Comisiones Mixtas.

VII.3 Nominas y Listas de raya.

VII.4 PTU

VII.5 Avisos ante IMSS

VII.6 INFONACOT

VIII.- Derechos y Obligaciones de los trabajadores.

VIII.1 Análisis de derechos de los trabajadores en contrato y reglamento.

VIII.2 Análisis de Obligaciones de los trabajadores en contrato y reglamento.

VIII.3 Medidas disciplinarias.

VIII.4 Control de actas administrativas.

EXPOSITOR.

LIC. BLANCA E. ANGUIANO GERMAN

LCP Y MSS MARCO A. SANTACRUZ LEON.