



IESS

Instituto en Línea de Estudios Integrales en Seguridad Social, S.C.

OPERACIÓN Y CONTROL DE LA NOMINA INTELIGENTE.

Objetivo del curso:

El objetivo de este curso es conocer las disposiciones aplicadas a la nómina establecidas en la Ley Federal del Trabajo, Ley del seguro Social y Ley de Impuesto Sobre la Renta y sus principales reglamentos con respecto al cumplimiento de las obligaciones de los patrones y los trabajadores, se enfocara a analizar el tratamiento fiscal, laboral y de seguridad social de las nóminas y de cada una de sus partidas.

Curso dirigido a:

Todos los responsables de las Áreas de Recursos Humanos, Contadores Públicos, Abogados, auxiliares y pasantes de esta carrera o carreras afines.

TEMARIO

I.- LA GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

I.1 Objetivos y Funciones.

I.2 Control Administrativo de los Recursos Humanos.

II.- RELACIONES DE TRABAJO

II.1 Elementos integrantes de las relaciones de trabajo.

II.2 La jornada de trabajo.

II.3 Contrato Individual de Trabajo.

II.4 Contrato colectivo de Trabajo.

II.5 Contrato Ley.

III.- TRATAMIENTO DE LOS CONCEPTOS QUE INTEGRAN LA NOMINA

III.1 Sueldos y salarios.

III.2 Aguinaldo

III.3 Tiempo Extra

III.4 Días de descanso.

III.5 Prima Dominical

III.6 Vacaciones.

III.7 Prima Vacacional

III.8 Participación de los trabajadores en las Utilidades.

III.9 Prima de Antigüedad.

III.10 Capacitación y Adiestramiento.

III.11 Manejo de la previsión social.

IV.- SALARIO BASE DE COTIZACION

IV.1 Integración de Salario Base de Cotización.

IV.2 Los conceptos de previsión social, alcances, requisitos y aplicación.

IV.3 Jurisprudencias relacionadas.

V.- OBLIGACIONES LABORALES DE LOS PATRONES

V.1 Calculo y retenciones de ISR e IMSS por salarios

V.2 Calculo de ISR anual

VI.- INSCRIPCION DE LOS TRABAJADORES Y AVISOS ANTE EL IMSS E INFONAVIT.

VI.1 Inscripción de trabajadores.

VI.2 Comunicación de Altas, bajas y modificaciones de salario.

VI.3 Firma Electrónica.

VII.- CALCULO Y ENTERO DE LAS CUOTAS OBRERO-PATRONALES

VII.1 Seguro de riesgos de trabajo.

VII.2 Seguro de enfermedad y maternidad.

VII.3 Seguro de Invalidez y vida.

VII.4 Seguro de retiro, cesantía en edad avanzada y vejez.

VII.5 Seguro de Guarderías y prestaciones sociales.

VII.6 Cedula de determinación y liquidación de cuotas.

VII.7 Confronta.

VIII.- APORTACIONES ANTE EL INFONAVIT

VIII.1 Calculo y entero de las aportaciones.

VIII.2 Calculo y entero de las amortizaciones de crédito.

IX.- DECLARACION DE RIESGO DE TRABAJO

IX.1 Definiciones.

IX.2 Aspectos a Considerar.

IX.3 Integración de Expedientes.

X.- BENEFICIOS Y ESTIMULOS FISCALES.

X.1 Contratación de personal con capacidades diferentes.

X.2 Programa de primer empleo.

XI.- INGRESOS ASIMILADOS A SALARIOS

XI.1 Conceptos.

XI.2 Obligaciones de los retenedores

XII.- OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES.

XII.1 Nuevas Obligaciones publicadas en Reforma Laboral

XII.2 presentación de declaración anual-

XIII.- IMPUESTOS ESTATALES.

XIII.1 Objeto, sujetos y base.

XIII.2 Exenciones.

XIII.3 Obligaciones de los contribuyentes.

XIV.- TERMINACION DE LAS RELACIONES LABORALES.

XIV.1 Terminación de la relación laboral.

XIV.2 Suspensión de la relación laboral.

XIV.3 Rescisión de la relación laboral.

HABILIDADES Y COMPETENCIAS ADQUIRIDAS AL FINAL DEL TALLER.

- ❖ Actualización en cuanto a la Reforma a La ley Federal del Trabajo.
- ❖ Actualización en cuanto a las nuevas disposiciones de la Ley de INFONAVIT.
- ❖ Integración correcta de Salario.
- ❖ Homologación de Criterios del SAT E IMSS.
- ❖ Estudio y Evaluación del control interno del Departamento de R.H. en materia de Obligaciones fiscales.
- ❖ Capacidad para para verificación de cálculos fiscales de nóminas y pago de Cuotas Obrero Patronales.
- ❖ Terminación de relaciones laborales en armonía y justicia laboral.

EXPOSITORES.

LCP Y MSS MARCO A. SANTACRUZ LEON.

LCP Y MSS KARLA ARLAE ROJAS QUEZADA.

LCP Y MSS CRISTINA JANETTE PADILLA PELAYO.